



Евангелическая благотворительная организация Харита, Пльзень

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ И БЕЖЕНЦЕВ

ВНИМАНИЕ

для иностранцев, работающих в ЧР

Мы обнаружили попытку некоторых работодателей, избавиться во время чрезвычайной ситуации от ответственности за своих работников-иностранцев.

Если работодатель предложит вам подписать документ (это может быть соглашение о прекращении трудовых отношений или заявление на неоплачиваемый отпуск), содержание которого вы не понимаете, или этот документ содержит пустые, незаполненные места, которые могут добавить позже (особенно даты), не подписывайте его.

Если вы не понимаете, что конкретно написано в документе, попросите у работодателя распечатку этого документа, с тем, что подпишете позже и обращайтесь к кому-нибудь за помощью, чтобы вам объяснили, что там конкретно написано. Если вас заставят подписать, попробуйте хотя бы в своем языке отметить письменно, что напр. "подписываю этот документ, но не понимаю его содержание."

Если вы имеете действительный трудовой договор и ваш работодатель не обеспечивает вас работой, так имеете право на компенсацию заработной платы на время остановки работы в связи с чрезвычайной ситуацией, в размере 60-80 % (в отдельных случаях и 100%) от среднего заработка.

Если вы находитесь на испытательном сроке, ваш работодатель может расторгнуть с вами трудовые отношения в любое время, но кроме первых 14 дней болезни либо введенного карантина, в этом случае испытательный срок продолжается на те дни, когда вы не работаете. Если вы заболели, находитесь в отпуске, не работаете в связи с некоторыми мерами предосторожности, которые были предприняты во время чрезвычайной ситуации, то в этом случае испытательный срок на эти дни продолжается.

Если вы, в момент введения чрезвычайной ситуации проживали в ЧР легально и ваше разрешение на жительство истекает в этот момент, вы можете остаться на территории на время объявленной чрезвычайной ситуации, без обязательств продления документов.

Если вы имеете трудовую карту меньше чем 6 месяцев и ваши трудовые отношения закончены, вы можете найти нового работодателя и подать на МВД ЧР уведомление о смене работодателя. Во время введения чрезвычайной ситуации, необязательно соблюдать этот 6 -ти месячный срок работы у одного работодателя.

Рекомендуем следить за информацией на сайте МВД ЧР, где публикуются новые обязанности и все изменения для иностранцев, в связи с профилактикой расширения COVID-19:

<https://www.mvcr.cz/clanek/nove-povinnosti-a-informace-pro-cizince-prevence-rozsireni-covid-19.aspx>

Актуальную информацию по трудовым и юридическим вопросам, найдете на веб-страницах Министерства труда и социальной защиты: <https://www.mpsv.cz/>

В случае необходимости вы можете связаться с нами: Консультационный центр для иностранцев и беженцев (Poradna pro cizince a uprchlíky).



poradna@dchp.charita.cz

Bc. Hana Kozlová - 731 433 027

Bc. Petra Chalupská - 731 433 008

Elizabet Kirilova 773 - 271 474

Světлана Černopaščenko - 731 433 139



Denisa Viktorová, DiS. - 731 433 060

Mgr. Monika Brůhová - 731 591 883

Mgr. Klára Zachová - 731 433 096

(vedoucí)

